



SUKI INFOMAIL

UPDATES ZUR INTEGRATIONSARBEIT

Guten Tag,

die Diversity-Woche liegt hinter uns, wir befinden uns mitten in der Woche der neuen Arbeit – und gleichzeitig in einer Phase intensiver Neuausrichtung. Veränderungen werden spürbar: Kolleg:innen wechseln Teams, gewohnte Ansprechpersonen sind nicht mehr da, Einschätzungen fallen schwerer und manches fühlt sich schlicht ungewohnt an. Auch bei SUKI merken wir die Bewegung: Manche Angebote werden weniger genutzt, andere wie z. B. unsere Beratungsangebote sind noch stärker gefragt.

Darum fragen wir uns und Sie: **Was ist jetzt wichtig?** Woran können wir jetzt, ganz konkret, arbeiten?

Wir glauben: **Entscheidend ist Verbindung.** Verbindung zwischen Menschen und ihren Aufgaben. Verbindung im Team, wenn Kolleg:innen sich gegenseitig tragen und inspirieren. Verbindung ganz generell zwischen

uns und den Menschen, mit denen wir jeden Tag zusammenarbeiten.

Wenn wir als Organisation weiterkommen wollen, brauchen wir Räume für guten Austausch, Zuhören, Vertrauen, Mut und neue Ideen – und manchmal auch den Extraschritt aufeinander zu.

Ganz konkret laden wir Sie ein:

- Nutzen Sie unsere Austauschformate, zum Beispiel das SUKI-Forum – heute 15:00 - 15:40 Uhr zum Thema Einfache Sprache in der Praxis mit unserem Gast Roger Oetzel (DB Bahnbau AG). [Hier anmelden](#)
- [Engagieren Sie sich im Lotsenprogramm](#) – die Zeit die Sie einsetzen ist komplett flexibel.
- Lernen Sie unsere Arbeit besser kennen: Das [Interview mit unserer Kollegin Hayat Otmani](#) zeigt, wie vielfältig und sinnstiftend Integration im Alltag ist.

Wir freuen uns, wenn Sie Ihre Perspektive mit uns teilen:

Wie stärken Sie die Verbindung in Ihren Teams?

Schreiben Sie uns gern an suki@stiftungsfamilie.de. Wir freuen uns über jede einzelne Nachricht.

Gern entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen Formate, wie Verbindung in Teams weiterwachsen kann.

Lassen Sie uns den Blick nach vorn richten und bewusst in Verbindung kommen und bleiben.

Ihr Team SUKI

INTERESSANTE EINBLICKE: DAS VIELFALTSBAROMETER DER ROBERT BOSCH STIFTUNG



Das Vielfaltsbarometer der Robert Bosch Stiftung misst Einstellungen zu sieben Dimensionen von Vielfalt – darunter Lebensalter, Behinderung, Geschlecht, sexuelle Orientierung, sozioökonomische Schwäche, ethnische Herkunft und Religion – und bündelt die Ergebnisse in einem Vielfaltsgesamtindex. Die Ergebnisse des [Vielfaltsbarometers 2025](#) zeigen: Die Akzeptanz von Vielfalt geht zurück, auch die Faktoren ethnische Herkunft und Religion sind hier betroffen – andere Dimensionen rücken in den Vordergrund. Was sind für Sie gute Strategien, mit denen wir gegensteuern können?

[👉 Das Vielfaltsbarometer einsehen \(PDF\)](#)



© Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW)

Impressum:

Aufsichtsbehörde: Magistrat der Stadt Frankfurt am Main, Rechtsamt, Stiftungsabteilung, 60275 Frankfurt am Main

Vertretungsberechtigter: Geschäftsführender Vorstand der Stiftung Bahn-Sozialwerk (BSW) und der Stiftung Eisenbahn-Waisenhort (EWH)

Aufsichtsbehörde: Regierungspräsidium Darmstadt

Weiterführende Informationen zur Stiftungsfamilie finden Sie auf unserer [Webseite](#).

Bilder: freepik, Robert Bosch Stiftung.

Sie möchten keine weiteren Newsletter von uns bekommen? Dann klicken Sie bitte [hier](#).

Umsatzsteueridentifikationsnummer:
DE185917182