



Guten Tag <<Name>>,

der morgige Diversity-Tag widmet sich diesmal dem Thema **Zugehörigkeit**. Mitarbeitende in einer diversen Belegschaft können sich nur dann entfalten und wohlfühlen, wenn sie sich zugehörig fühlen.

Dazu braucht es eine **inklusive Unternehmenskultur**, in der es Raum für vertrauensvolle und respektvolle Dialoge gibt und in der alle die Möglichkeit haben, ihre Perspektive einzubringen.

Auch in unserer Arbeit bei SUKI spielt Zugehörigkeit eine wichtige Rolle. Unser Fokus liegt auf der **langfristigen Integration**, um sicherzustellen, dass die neuen Kolleg:innen gut ankommen. Gleichzeitig unterstützen wir alle, die mit ihnen zusammenarbeiten, bei aufkommenden Fragen und Herausforderungen.

Unten lesen Sie, bei welchen Veranstaltungen wir am **Diversity-Tag** dabei sind. Wir freuen uns, wenn Sie mit uns dazu ins Gespräch kommen.

Was es sonst noch Neues gibt: Unsere Informations- und Austauschrunden für das

Bestandspersonal und neue Kolleg:innen aus Ungarn mit DB Cargo Süd, ein Update zum Fachkräfteeinwanderungsgesetz, einen Aufruf zur Teilnahme an der Einstiegsqualifizierung von DB Systel sowie Informationen darüber, wie Sie die NGO eines Kollegen unterstützen und gleichzeitig unserem Planeten helfen können.

Nicht vergessen: Sie gehören dazu! [#Du gehörst dazu](#) [#Ich gehöre dazu](#)  
Happy Diversity Day 2023.

Es grüßt Sie herzlich,

Ihr Team-SUKI



## SUKI AUF DEM 11. DEUTSCHEN-DIVERSITY TAG

Neben den zahlreichen spannenden Veranstaltungen, die der diesjährige Diversity-Tag bietet, freuen wir uns besonders darauf, Sie z. B. hier zu treffen:

### Diversity Update DB Regio

**10 bis 11 Uhr via Teams**

In der Veranstaltung werden aktuelle Initiativen und Programme rund um das Thema Diversity bei DB Regio vorgestellt. Wir werden unsere Workshops für Teamleitende bei DB Regio Bus vorstellen, die wir gemeinsam mit dem IMAP Institut im vergangenen Jahr in der Region Nord und 2023 an 12 Standorten bundesweit durchführen.

### 10-jähriges Jubiläum des international-interkulturellen Mitarbeitenden-Netzwerks DB Cultures & Sprachentreffs

**16 Uhr bis 16:30 via Teams**

Teil I: Wo stehen wir heute? Eine Bestandsaufnahme.

### International Affairs Talk: Ukrainian perspectives / Ukrainische Perspektiven

**16:30 bis 17:30 Uhr via Teams**

Der Talk behandelt die Auswirkungen des Ukraine-Krieges auf die Gesellschaft, die

Perspektiven für das Land und die Bedeutung für Partnerländer. Migration, Integration von Geflüchteten und Herausforderungen für die Deutsche Bahn sind ebenfalls Thema. SUKI wird seine Erfahrungen aus der Ukraine-Hilfe und Programmbegleitung vorstellen.



## DB CARGO SÜD – INFORMATIONS- UND AUSTAUSCHRUNDEN FÜR BESTANDSPERSONAL UND NEUE KOLLEG:INNEN AUS UNGARN

Mitte April startete in München eine Gruppe aus Ungarn in ihre Funktionsausbildung als Rangierbegleitende bei DB Cargo. Rekrutiert wurden sie über das Auslandsrekrutierungsprogramm ESD (European Sourcing & Development der DB Cargo AG), mit dem DB Cargo in Zusammenarbeit mit den Cargo Landesgesellschaften in Europa Rangierbegleiter:innen und Triebfahrzeugführer:innen für einen Quereinstieg in Deutschland gewinnt. Um Gruppenleitende, Trainer:innen und alle, die an der Ausbildung beteiligt sind, gut auf den Start der Gruppe und etwaige interkulturelle Missverständnisse vorzubereiten, haben wir gemeinsam mit dem ESD-Team ein zweistündiges Präsenzformat entwickelt und durchgeführt, das Themen wie verschiedene Kulturdimensionen, die interkulturelle Zusammenarbeit und Unterstützung zur bei der nachhaltigen Integration behandelte.

Außerdem haben wir uns den neuen Mitarbeitenden aus Ungarn vorgestellt und sie mit auf eine imaginäre Stadtführung genommen, auf der wir Infos zur Wohnungssuche, dem Gesundheitssystem in Deutschland und Freizeitangeboten weitergegeben haben. Fünf von ihnen haben wir im Nachgang auch bereits mit Lots:innen vernetzt.

Im September starten weitere Gruppen aus Italien und Ungarn, für die wir das Format basierend auf dem Feedback der ersten Runde anpassen werden.



## Mehr erfahren

---



### UPDATE FACHKRÄFTEEINWANDERUNGSGESETZ

Wie Sie vielleicht wissen, sind weitere Veränderungen im Fachkräfteeinwanderungsgesetz geplant. Der Bundestag hat am 27. April 2023 erstmals über einen Gesetzentwurf der Bundesregierung zur Weiterentwicklung der Fachkräfteeinwanderung beraten. Nach der Aussprache überwiesen die Abgeordneten die Vorlage zur weiteren Beratung in den Ausschuss für Inneres und Heimat. Nach Verabschiedung des Gesetzes werden wir Sie ausführlich informieren. Bei Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

### Überblick geplante Änderungen

---



## FINAL CALL: EQ DB SYSTEL

DB Systel sucht engagierte Geflüchtete (all genders), die ab September 2023 eine Einstiegsqualifizierung beginnen möchten, um in Deutschland ins Berufsleben zu starten. In der einjährigen Einstiegsqualifizierung erwerben die Teilnehmenden vertiefte Deutsch- sowie IT-Grundkenntnisse. Während des Programms werden sie eng begleitet und sammeln praktische Erfahrung. Es besteht auch die Möglichkeit, Einblicke in die Philosophie und agile Arbeitsweise der DB Systel zu erhalten. Nach erfolgreichem Abschluss der Einstiegsqualifizierung haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, eine Berufsausbildung bei der DB Systel zu beginnen, nachdem sie den Bewerbungsprozess durchlaufen haben. Voraussetzungen sind: Interesse an IT, gesicherter Aufenthaltsstatus und Arbeitsgenehmigung sowie Deutschkenntnisse auf B2-Niveau bis zum Start im September 2023. Die Bewerbungsfrist wurde auf den 26.05.2023 verlängert.

**Mehr erfahren**

---



### **PFLANZEN SIE EINEN BAUM, PFLANZEN SIE EIN LEBEN**

Ein Kollege der DB Fahrzeuginstandhaltung GmbH bittet um Unterstützung. Er hat in Kampala, Uganda, die NGO Treescape Planet Organization gegründet. Das Team setzt sich dafür ein, Bäume zu pflanzen, um so zur nachhaltigen Entwicklung beizutragen, den Klimawandel zu bekämpfen, den Menschen Nahrung zu bieten und ihr Bewusstsein für wirtschaftliche Entwicklung zu stärken. Eine gute Gelegenheit, in unseren Planeten zu investieren.

### **Jetzt mehr erfahren und helfen**

---

In der Vielfalt liegt unsere Stärke und die Chance, voneinander zu lernen und uns gegenseitig zu bereichern.

–Nelson Mandela

---

**Weitere Informationen erhalten Sie auf unserer Website**



Projekt SUKI auf Facebook folgen

Bei Fragen und Feedback schreiben Sie uns an: [suki@stiftungsfamilie.de](mailto:suki@stiftungsfamilie.de)

Zusätzlich wird auch der **Newsletter der Stiftungsfamilie** neben weiteren interessanten Themen über unsere Arbeit berichten. Abonnieren können Sie diesen unter <https://www.stiftungsfamilie.de/newsletter/>.

---

Soziale und kulturelle Integration - Projekt SUKI  
Münchener Straße 49  
Frankfurt Am Main 60329  
Germany

Nehmen Sie uns in Ihr Adressbuch auf

Klicken Sie hier, wenn Sie keine E-Mails mehr von uns erhalten möchten.



(Quelle Vektoren: freepik)