

Tragende Verbindungen schaffen

**extra
Takt**

DBplus Partner



Foto: Stiftungsfamilie

Erfolgreich in den Arbeitsalltag starten: Neue DB-Mitarbeitende mit Flucht- oder Migrationserfahrung erhalten Unterstützung von der Stiftungsfamilie und ihrem Team Soziale und kulturelle Integration (SUKI).

SUKI bietet vielfältige und praxisnahe Hilfestellungen: mit individueller Beratung zu sozialen und rechtlichen Fragestellungen, Begleitung durch das Lotsenprogramm und Trainings zu relevanten interkulturellen Themen als Vorbereitung für bestehende Teams.

Begrüßen, begleiten, integrieren

Gemeinsam mit der Deutschen Bahn heißt SUKI neue Mitarbeitende willkommen und unterstützt sie beim Ankommen – im Beruf und im Alltag. Das Team begleitet den gesamten Integrationsprozess. Ziel ist es, ein respektvolles Miteinander zu fördern, in dem alle gerne und erfolgreich zusammenarbei-

ten. Das Angebot richtet sich an neue Mitarbeitende, deren Kolleginnen und Kollegen sowie Personalverantwortliche und Führungskräfte.



STIFTUNGSFAMILIE
BSW & EWH

Unterstützen, vorbereiten, gestalten

Los geht es bereits vor dem ersten Arbeitstag, zum Beispiel bei der Beantragung eines Aufenthaltstitels. Auch bei Fragen zur Kinderbetreuung oder dem Zugang zu Sozialleistungen bietet das Team Orientierung und stellt auf Wunsch eine Lotsin oder einen Lotsen aus der DB zur Seite. Gleichzeitig bereitet SUKI die bestehenden Teams mit Trainings auf das gemeinsame Arbeiten vor und schafft dabei Raum für Fragen und mögliche Bedenken. (red)



Alle Infos zu den SUKI-Angeboten unter www.stiftungsfamilie.de oder direkt per E-Mail an suki@stiftungsfamilie.de und telefonisch unter 069 809076-283