

Die Stiftungsfamilie BSW & EWH ist zu Beginn des letzten Jahrhunderts von Eisenbahnern für Eisenbahner gegründet worden – vom starken Willen getragen, Bahnbeschäftigte sowie deren Familien in allen Lebens- und Notlagen auch über das aktive Berufsleben hinaus zu begleiten. Mit der Flüchtlingskrise 2015 wurde auch das Thema Integration fester Bestandteil des Portfolios der Deutschen Bahn und der Stiftungsfamilie BSW & EWH. Die Abteilung Vielfalt & Integration trägt mit ihren Angeboten dazu bei, gute Bedingungen für Integration, Chancengleichheit und Vielfalt bei der DB zu schaffen.

Unser Team wächst weiter. Daher suchen wir Dich, als Referent:in Vielfalt & Integration zum nächstmöglichen Zeitpunkt.

Deine Aufgaben

- Agile Aufgabebearbeitung in den Bereichen Vielfalt & Integration (inkl. Back-Office Aufgaben)
- Management des Lotsenprogramms
 - Organisation und Weiterentwicklung des Lotsennetzwerkes und dessen Vermarktung an und in Zusammenarbeit mit Arbeitgebenden
 - Organisation von Workshops und Schulungen für Lotsinnen und Lotsen
- Unterstützung in der Implementierung einer Diversity-Strategie
 - Recherche und Sichtung einschlägiger Studien, Daten und Statistiken zur Umsetzung des internen Diversity Managements
 - Unterstützung bei der Entwicklung von Umfragen (z. B. zur Unternehmenskultur)
 - Mithilfe in der Umsetzung und Begleitung von Maßnahmen des internen Diversity Managements
- Vernetzung und Zusammenarbeit mit Verantwortlichen und Shareholdern aus dem Bahnkontext
- Bedarfsanalyse externer Zielgruppen
- Organisation und Durchführung von Projektpräsentationen bei Veranstaltungen

Dein Profil

- Abgeschlossene Ausbildung oder Studium (z. B. Bachelor)
- Praktische Erfahrung im Bereich Integration von Menschen mit Flucht- oder Migrationshintergrund
- Affinität zu interkulturellen, gesellschaftlichen und politischen Themen
- Kommunikationsstärke und Souveränität im Umgang mit vielfältigen Personengruppen sowie selbstständiges Erarbeiten von Kommunikationslösungen, Textsicherheit, konzeptionelle Stärke und organisatorische Kompetenz
- Diversitätskompetenz, geistige Flexibilität, Netzwerk- und Teamfähigkeit, hohe Problemlösungskompetenz
- Agile und eigenverantwortliche Arbeitsweise, bedarfsorientierte Entwicklung von Prozessen und Lösungswegen
- Reisebereitschaft
- Gute EDV-Kenntnisse (MS-Office-Programme)
- Sicher in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift

Deine Benefits

- Betriebliche Altersvorsorge
- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Weihnachts- und Urlaubsgeld sowie bis zu 36 Tage Urlaub pro Jahr



STIFTUNGSFAMILIE
BSW & EWH

- Zwei Tage mobiles Arbeiten pro Woche

Bereit für eine neue Herausforderung? Bewirb dich jetzt und komm in unser Team! Bitte sende die Bewerbungsunterlagen (inkl. Gehaltsvorstellung und frühestes Startdatum) bis zum 01.02.2023 an:

Stiftungsfamilie BSW & EWH
Personalabteilung
Irene Scheunemann
Münchener Str. 49
60329 Frankfurt a. M.
Tel.: 069 809076-181
E-Mail: Irene.Scheunemann@Stiftungsfamilie.de

Chancengleichheit und ein respektvolles Miteinander sind innerhalb der Stiftungsfamilie BSW & EWH fest verankerte Grundsätze. Wir begrüßen Bewerbungen von Kandidat:innen mit einem nachgewiesenen Engagement für Vielfalt und Integration und möchten alle Interessierten aus marginalisierten Gruppen nachdrücklich ermutigen, sich zu bewerben.